



I-III KWARTAŁ 2025R.

SZKOLENIE ON-LINE:

Budowanie kultury organizacyjnej wolnej od mobbingu oraz dyskryminacji - szkolenie dla kadry zarządzającej. Aspekty prawne i psychologiczne.

Wspieramy w rozwoju nadając pracy i życiu właściwy kierunek

Nasze wartości:

- **jakość**
- **uczciwość**
- **współpraca**



Kim jesteśmy?

Jesteśmy firmą szkoleniową, współpracującą z trenerami, którzy przez lata pracowali w wymagającym środowisku pracy, takim jak służby mundurowe, a także z doświadczonymi prawnikami i specjalistami z innych dziedzin. Znamy się na tzw. trudnych tematach i posiadamy praktyczne doświadczenie w zakresie przeciwdziałania mobbingowi oraz dyskryminacji.

➔ Nasza misja:

Oferowanie szkoleń wysokiej jakości dla wszystkich naszych Klientów, w tym dla instytucji państwowych, samorządowych oraz sektora prywatnego.

Wierzymy, że na takie usługi rozwojowe zasługuje każdy zainteresowany rozwojem swojej organizacji.

➔ Nasze wartości:

- *jakość*
- *uczciwość*
- *współpraca*

Wartości, na których się opieramy wskazują kierunek naszego dalszego rozwoju, to w jaki sposób szkolimy oraz jak budujemy relacje z naszymi Klientami.

➔ Gwarancja:

Gwarantujemy *pełne zadowolenie* albo powtórzenie szkolenia na nasz koszt !

Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489



Koncepcja szkolenia

Oferujemy unikatową na rynku formę szkolenia - zajęcia prowadzone są przez dwóch trenerów - prawnika i psychologa, co pozwala na kompleksowe ujęcie tematu mobbingu i dyskryminacji. Szkolenie ma charakter warsztatowy - wiedza przekazywana jest w praktyczny sposób.

Pracujemy na przykładach sytuacji, które mogą wydarzyć się lub wydarzyły się w organizacjach. Odpowiadamy na trudne pytania, proponujemy skuteczne rozwiązania, których wdrożenie zaprocentuje w Państwa organizacji.

Dla kogo?

- Kadra zarządzająca wysokiego i średniego szczebla zarówno podmiotów publicznych jak i sektora prywatnego.
- Pracownicy działów personalnych.
- Wszyscy zainteresowani poprawą swoich umiejętności w zakresie zarządzania organizacją w sposób wolny od zachowań mobbingowych oraz dyskryminacji.

Dzięki naszemu szkoleniu:

- ➔ Zdobędziesz potrzebną wiedzę nt. mobbingu, dyskryminacji i molestowania.
- ➔ Nauczysz się rozróżniać w/w zjawiska.
- ➔ Pozyskasz przydatne narzędzia prawne i psychologiczne w procesie skutecznego zapobiegania eskalacji zachowań przemocowych w pracy.
- ➔ Zapoznasz się z aktualnymi standardami pracy zespołowej wolnej od mobbingu, dyskryminacji i molestowania.
- ➔ Zwiększysz swoją świadomość w zakresie kształtowania pożądanej kultury organizacyjnej.
- ➔ Uzyskasz narzędzia związane z kształtowaniem pozytywnego wizerunku organizacji na zewnątrz, jak również wśród pracowników.

Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489



Co nas wyróżnia?

- **interdyscyplinarność**

Podczas szkolenia **doświadczeni trenerzy (prawnik i psycholog)** **zaprezentują praktyczne rozwiązania omawianych kwestii** w oparciu o przykłady dotyczące: przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, nierównego traktowania, molestowania w organizacji.

Dowiesz się jak właściwie kształtować politykę kadrową i płacową, a także pozytywny wizerunek organizacji zarówno wśród pracowników, jak też na rynku zewnętrznym.

- **aspekt praktyczny**

Proponowana przez nas tematyka szkolenia odwołuje się do naszych doświadczeń zawodowych. Jesteśmy praktykami: prawnikami i psychologami - **pracujemy w oparciu o praktyczne przykłady, proponujemy skuteczne rozwiązania zaistniałych problemów.**

- **wsparcie po szkoleniu**

Po szkoleniu dodatkowo proponujemy **wsparcie w postaci bezpłatnych jednorazowych konsultacji telefonicznych bądź on-line z naszymi specjalistami prawnikami bądź psychologami w dziedzinie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, które możesz wykorzystać do 6 miesięcy od czasu zakończenia szkolenia.**

Ponadto oferujemy **pakiet dodatkowych rozwiązań** przydatnych w zapobieganiu mobbingowi w organizacjach m.in. w postaci szkoleń dla pracowników, jak również pomoc w tworzeniu dopasowanych do Państwa potrzeb procedur antymobbingowych.

- **jakość szkoleń**

Oferowane szkolenie dostarcza wiedzę, zapewnia rozwój nowych umiejętności oraz inspirowanie do zmiany dotychczasowych, często utartych schematów funkcjonowania zawodowego na lepsze. Uzyskujemy to poprzez **zaangażowanie uczestników do aktywnego udziału i dzielenia się swoimi doświadczeniami.**

Podczas zajęć on-line będziesz miał możliwość uzyskania odpowiedzi na swoje pytania, korektę dotychczasowych rozwiązań oraz szansę zastosowania nowych w oparciu o aktualną wiedzę z dziedziny prawa i psychologii.

Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489



Tak szkolimy

ETAP 1

Sesja szkoleniowa

**małe grupy szkoleniowe:
ilość uczestników do 20 osób**

angażująca forma prowadzenia zajęć on-line

sesja szkoleniowa on-line 5 godzin
ASPEKTY PRAWNE I PSYCHOLOGICZNE



ETAP 2

Po szkoleniu

dostęp do materiałów dydaktycznych

ankieta dotycząca satysfakcji ze szkolenia

Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489

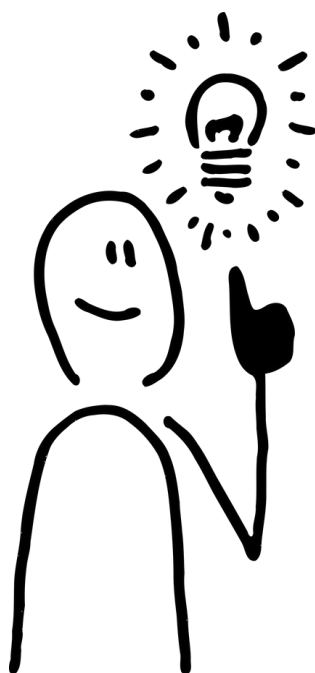


Program szkolenia

Program szkolenia on-line: “Budowanie kultury organizacyjnej wolnej od mobbingu oraz dyskryminacji - szkolenie dla kadry zarządzającej. Aspekty prawne i psychologiczne” obejmuje **5 GODZIN ZEGAROWYCH** (w tym 20 min. przerwy).

Zajęcia prowadzone są przez **DWÓCH DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW Z DZIEDZINY PRAWA I PSYCHOLOGII**, co gwarantuje wysoką jakość programu szkoleniowego.

W naszych szkoleniach uczestnicy otrzymują **GWARANCJĘ PEŁNIEGO ZADOWOLENIA** ze szkolenia albo powtórzenie zajęć na nasz koszt.



Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489



Opis modułów szkoleniowych

Temat	Opis modułu
1. WPROWADZENIE	Przedstawienie agendy i celów szkolenia. Zjawisko mobbingu, dyskryminacji, nierównego traktowania i molestowania. Jak je rozróżnić? Praca na przykładach: • mobbing a konflikt, • polecenie służbowe a mobbing, • mobbing a dyskryminacja, • dyskryminacja a nierówne traktowanie, • molestowanie. Zachowania niedopuszczalne w miejscu pracy. 45 cech mobbingu wg Heinza Leymana.
2. SKUTKI ZACHOWAŃ PRZEMOCOWYCH W PRACY.	Specyfika zjawisk związanych z przemocą i dyskryminacją w pracy w Polsce w oparciu o najnowsze dane. Aspekty prawne i psychologiczne: • Straty dla pracodawcy związane z zaistnieniem mobbingu, dyskryminacji i nierównego traktowania. • Konsekwencje dla kadry zarządzającej oraz zespołu i poszczególnych pracowników.



Opis modułów szkoleniowych

Temat	Opis modułu
3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY ZWIĄZANA Z MOBBINGIEM I DYSKRYMINACJĄ W ORGANIZACJI.	Roszczenia pracownika związane z mobbingiem dyskryminacją, nierównym traktowaniem w zatrudnieniu i molestowaniem. Zarzuty dotyczące mobbingu i dyskryminacji w przypadku pracy zdalnej. Na kim spoczywa ciężar dowodu ? Najnowsze przykłady rozstrzygnięć sądowych. Skuteczna obrona przed zarzutami pracownika.
4. PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI - ZADANIA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ.	Rozpoznawanie i odpowiednie reagowanie na przejawy mobbingu i dyskryminacji: • sygnały wskazujące na istnienie w/w zjawisk, • funkcjonowanie ofiary i sprawcy. Przeciwdziałanie w/w zjawiskom w oparciu o dostępne narzędzia prawne i zarządcze obejmujące działania zmierzające do tego, by mobbing nie wystąpił. Narzędzia psychologiczne w profilaktyce zachowań przemocowych: • znaczenie efektywnej komunikacji, • ustalenie zasad związanych z odpowiednim traktowaniem pracowników (kodeks postępowania w organizacji, wartości organizacji, ekspozycja przełożonego), • system oceny pracowników, • umiejętność przeprowadzania trudnych rozmów z pracownikami (informacja zwrotna, komunikat "Ja", wyznaczanie granic).



Opis modułów szkoleniowych

Temat	Opis modułu
5. DOBRE PRAKTYKI W PRZECIWDZIAŁANIU MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI	Zastosowanie wewnętrznych mechanizmów przeciwdziałania negatywnym zjawiskom w organizacji na praktycznych przykładach. Skuteczna procedura antymobbingowa. - Jak ją stworzyć i właściwie wdrożyć w organizacji? Aktualne tendencje zmian organizacyjnych wspierających w przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji (stosowanie mechanizmów kontroli i równowagi).
6. ZAKOŃCZENIE	Wymiana doświadczeń uczestników w zakresie obszarów do zmiany. Wykorzystanie nowych narzędzi i dopasowanie ich w oparciu o potrzeby organizacji. Ocena szkolenia - ankieta ewaluacyjna.



Informacje organizacyjne

Budowanie kultury organizacyjnej wolnej od mobbingu oraz dyskryminacji - szkolenie dla kadry zarządzającej.
Aspekty prawne i psychologiczne.

szkolenie on-line



termin szkolenia



godziny szkolenia



Skontaktuj się z nami przez formularz zgłoszeniowy lub telefonicznie.

CENA SZKOLENIA:

SZKOLENIE ON-LINE	CENA
Budowanie kultury organizacyjnej wolnej od mobbingu oraz dyskryminacji - szkolenie dla kadry zarządzającej. Aspekty prawne i psychologiczne.	500 ZŁ BRUTTO*
WPŁATA JEDNORAZOWA	
*PRZY WYKUPIE SZKOLENIA DLA ORGANIZACJI (MIN. 12 UCZESTNIKÓW) MOŻLIWOŚĆ NEGOCJACJI CENY	

Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska

ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489



Zapraszam do kontaktu

Dawid Wudarczyk



szkolenia@pasjapracyrozwaju.pl



+48 696 290 198



**Pasja Pracy i Rozwoju
Alicja Baranowska**

**ul. 11 Listopada 51
64-920 Piła
NIP 6112340514
REGON 389039489**

